



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2020



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO**
 **NACIONAL**

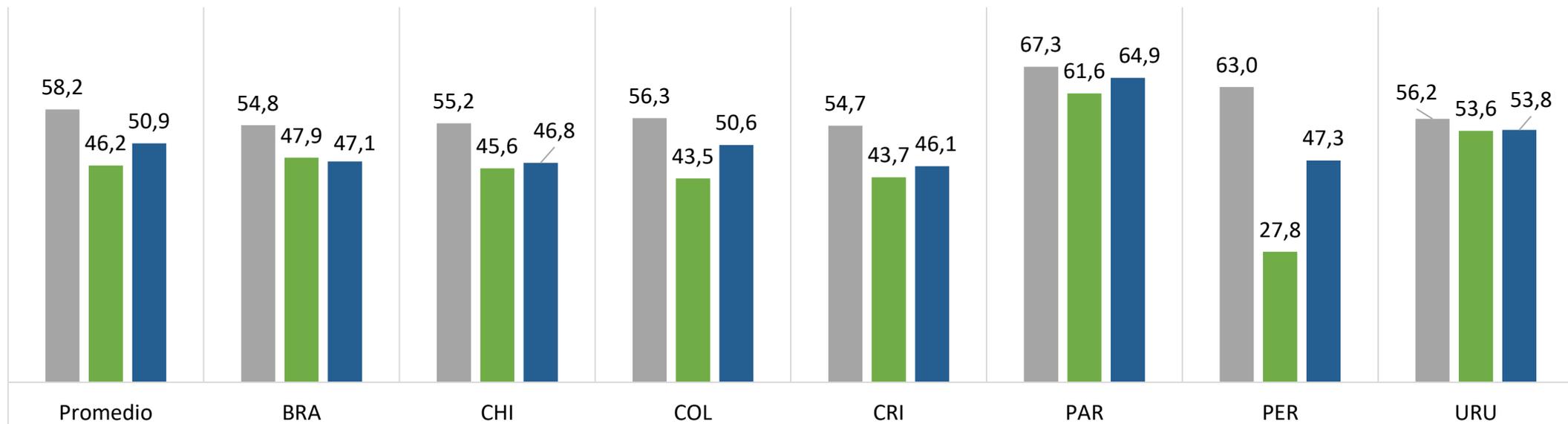
*Paraguay
de la gente*

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE OCUPADOS POR AÑO Y TRIMESTRE

- A nivel regional la tasa de ocupación, es decir, el porcentaje de personas ocupadas con relación a la población en edad de trabajar (PET) a sufrido una contracción a partir del 2do trimestre de 2020.
- La tasa de ocupación “promedio” teniendo en cuenta siete países de la región para los que se tiene información al 3er trimestre 2020 (Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay) pasó de 58,2% en el 3er 2019 a 50,9% en el mismo trimestre de 2020, es decir, manifestó una reducción de -7,3 pp.
- Si comparamos con el 2do trimestre donde se inicia la situación de crisis por la pandemia, la tasa de ocupación pasó de 46,2% a 50,9%, es decir, se denota una recuperación de la ocupación en el promedio de los países analizados.
- En general todos los países han sufrido una contracción de la tasa de ocupación en el 2do trimestre, y, una recuperación en el 3er trimestre 2020.

Tasas de Ocupación a nivel regional

■ 2019 3er T ■ 2020 2do T ■ 2020 3er T



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

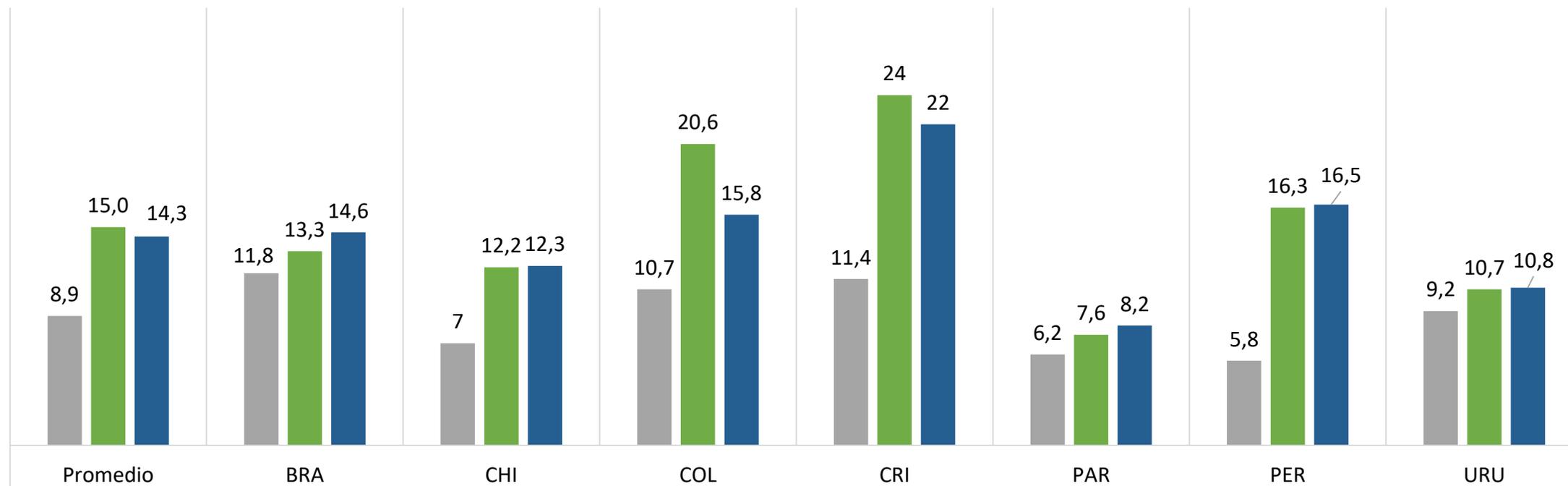
Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE DESOCUPACIÓN POR AÑO Y TRIMESTRE

- La tasa de desocupación regional, que refleja el porcentaje de personas que están disponibles para trabajar y buscan activamente presentó un aumento general pasando de 8,9% en el 3er T 2019 a 14,3% en el mismo trimestre de 2020, mostrando un aumento de 5,4 pp.
- Al comparar con el trimestre inmediato anterior donde la tasa de desocupación alcanzó un nivel de 15%, se denota el descenso de la tasa de desocupación en 0,7 pp.
- Los países que evidenciaron el menor cambio han sido Uruguay y Paraguay, el primero muestra un leve aumento de 1,6 pp., mientras que Paraguay evidencia un aumento de 2 pp. al comparar con el 3er T 2019.

Tasas de Desocupación a nivel regional

■ 2019 3er T ■ 2020 2do T ■ 2020 3er T



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.

CONTEXTO REGIONAL SEGÚN EL INFORME “PANORAMA LABORAL 2020 DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE” DE LA OIT

- Paraguay es el segundo país que presenta mayor reactivación económica, llegando a un 98,2 %.
- En el 2021, Paraguay tendrá un crecimiento de 5,5 % del Producto Interno Bruto, según la proyección del Fondo Monetario Internacional.
- En comparación a los demás países de la región, la tasa de desocupación juvenil de Paraguay de 17,6 %, se encuentra entre las más bajas. El promedio en América Latina es de 23,2 %, en Brasil es 31,1 % y en Argentina es 30,1 %.
- La caída de las tasas de participación y ocupación es generalizada a nivel de las subregiones y países, aunque con intensidades distintas.
- La tasa de desocupación aumenta casi en la totalidad de países de la región.

País	Tasa de participación			Tasa de ocupación			Tasa de desocupación		
	Promedio I-III Trim.			Promedio I-III Trim.			Promedio I-III Trim.		
	2019	2020	Var. (pp.)	2019	2020	Var. (pp.)	2019	2020	Var. (pp.)
América Latina									
Argentina ^{af}	59,2	53,9	-5,3	53,0	47,7	-5,4	10,4	11,8	1,4
Bolivia (Estado Plur. de) ^{bf}	68,6	64,7	-3,9	65,1	59,4	-5,8	5,1	8,3	3,2
Brasil	62,0	57,1	-4,9	54,4	49,5	-4,9	12,2	13,4	1,2
Chile	62,8	55,9	-6,9	58,2	49,9	-8,3	7,3	10,9	3,7
Colombia ^{cf}	63,1	58,4	-4,7	56,3	48,6	-7,6	10,8	16,8	6,0
Costa Rica	62,4	60,0	-2,3	55,2	48,5	-6,7	11,5	19,5	7,9
Ecuador ^{cf/dr}	67,3	61,9	-5,5	64,2	55,7	-8,4	4,7	9,9	5,2
México ^{lf}	60,0	54,9	-5,1	57,9	52,5	-5,4	3,5	4,5	0,9
Nicaragua ^{af}	71,1	68,8	-2,3	67,0	65,3	-1,8	5,7	5,1	-0,6
Paraguay ^{pf}	72,2	69,5	-2,7	67,2	64,0	-3,2	6,9	7,9	1,0
Perú ^{lf}	72,5	59,6	-12,9	69,5	55,1	-14,5	4,1	7,8	3,7
República Dominicana ^{af}	65,0	60,0	-5,0	61,0	57,3	-3,7	6,1	4,4	-1,7
Uruguay ^{pf}	62,0	60,2	-1,8	56,4	54,1	-2,3	9,0	10,2	1,2
Caribe Anglo/holando parlante									
Jamaica ^{bf}	64,7	63,5	-1,2	60,1	53,6	-6,5	7,9	10,0	2,0
Santa Lucía ^{lf}	71,5	69,9	-1,6	60,5	57,6	-2,9	15,5	17,6	2,1
América Latina y el Caribe ^{pf}	62,6	57,2	-5,4	57,2	51,2	-6,0	8,7	10,6	1,9

ABSOLUTOS: DESOCUPADOS, SUBOCUPADOS E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES AÑOS 2019 Y 2020

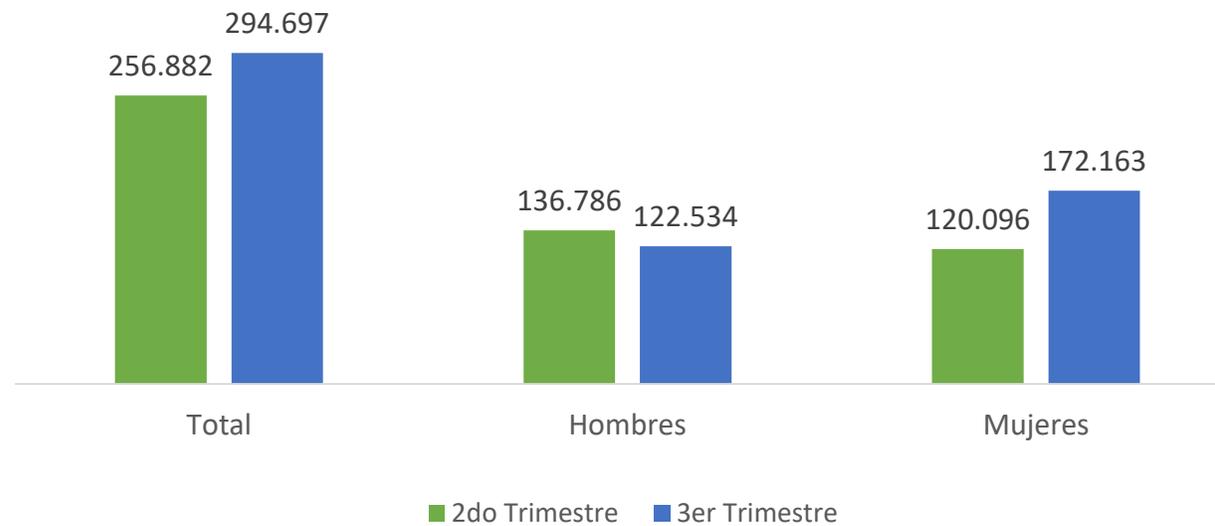
- El grupo de poblacionales que presentaron algún inconveniente de acceso al trabajo sea como desocupados, subocupados por insuficiencia de tiempo o inactivos circunstanciales (considerado por primera vez durante el 2° trimestre de 2020), muestra que alrededor de 707.000 personas fueron afectadas por alguno de estos inconvenientes.
- Esta cifra representa al 19% de la fuerza de trabajo, incluyendo el grupo de “inactivos circunstanciales”.
- En términos absolutos, la diferencia con el trimestre anterior denota unas 10.763 personas menos en este grupo, lo que indica una leve recuperación.

Desocupados, subocupados e inactivos circunstanciales	3er Trim 2019	2do Trim 2020	3ro Trim 2020	Diferencia Interanual (3° Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Población Desocupada	224.266	256.882	294.697	70.431	37.815
Subocupados	220.217	243.324	301.488	81.271	58.164
Inactivos Circunstanciales	-	217.904	111.162	111.162	-106.742
Total en las tres situaciones	444.483	718.110	707.347	262.864	-10.763
FT + Inactivos Circunstanciales	3.602.340	3.608.459	3.724.780	122.440	116.321
% de las tres situaciones con relación a la FT + Inactivos Circunstanciales	12,3%	19,9%	19,0%		

Fuente: MTESS Observatorio Laboral con datos de la DGEEC Encuesta Permanente de Hogares Continua 2019 - 2020.
No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

DESAGREGACIONES POR SEXO: POBLACIÓN DESOCUPADA 2T Y 3T 2020

Población desocupada por sexo y trimestres. EPHC 2020

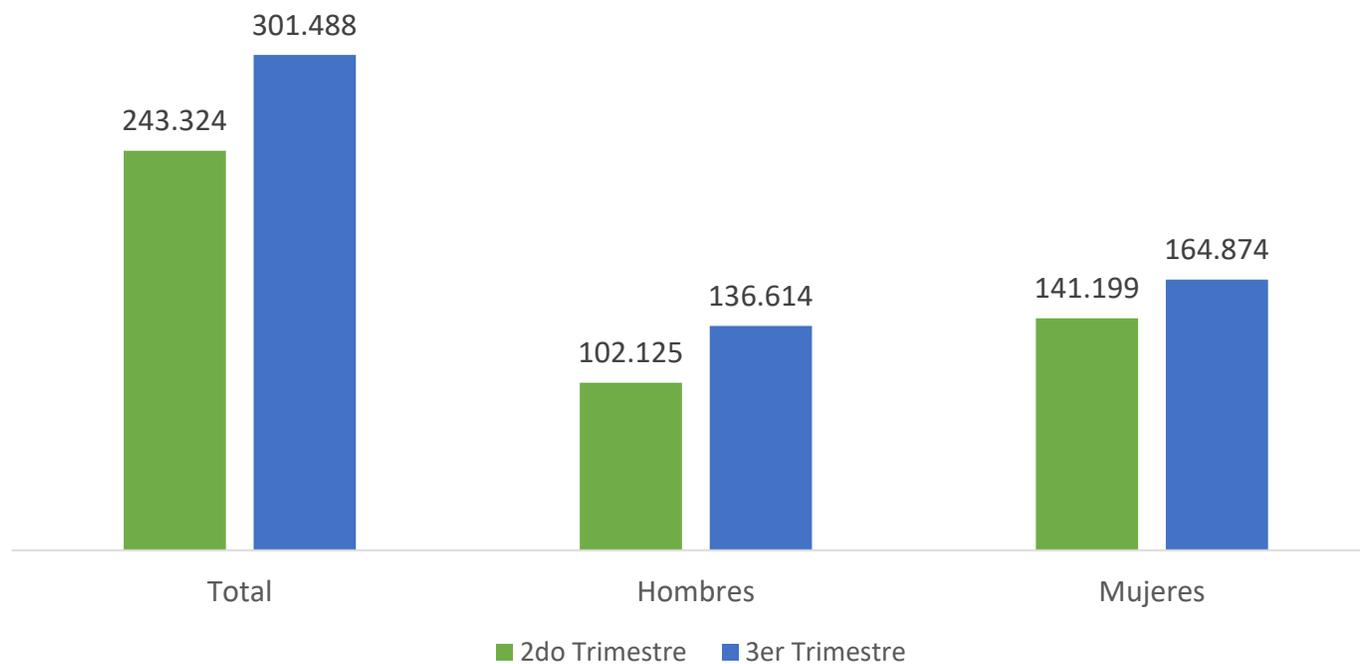


Fuente: MTESS Observatorio Laboral con datos de la DGEEC Encuesta Permanente de Hogares Continua 2020.

No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

DESAGREGACIONES POR SEXO: POBLACIÓN SUBOCUPADA 2T Y 3T 2020

Población subocupada por sexo y trimestres. EPHC 2020

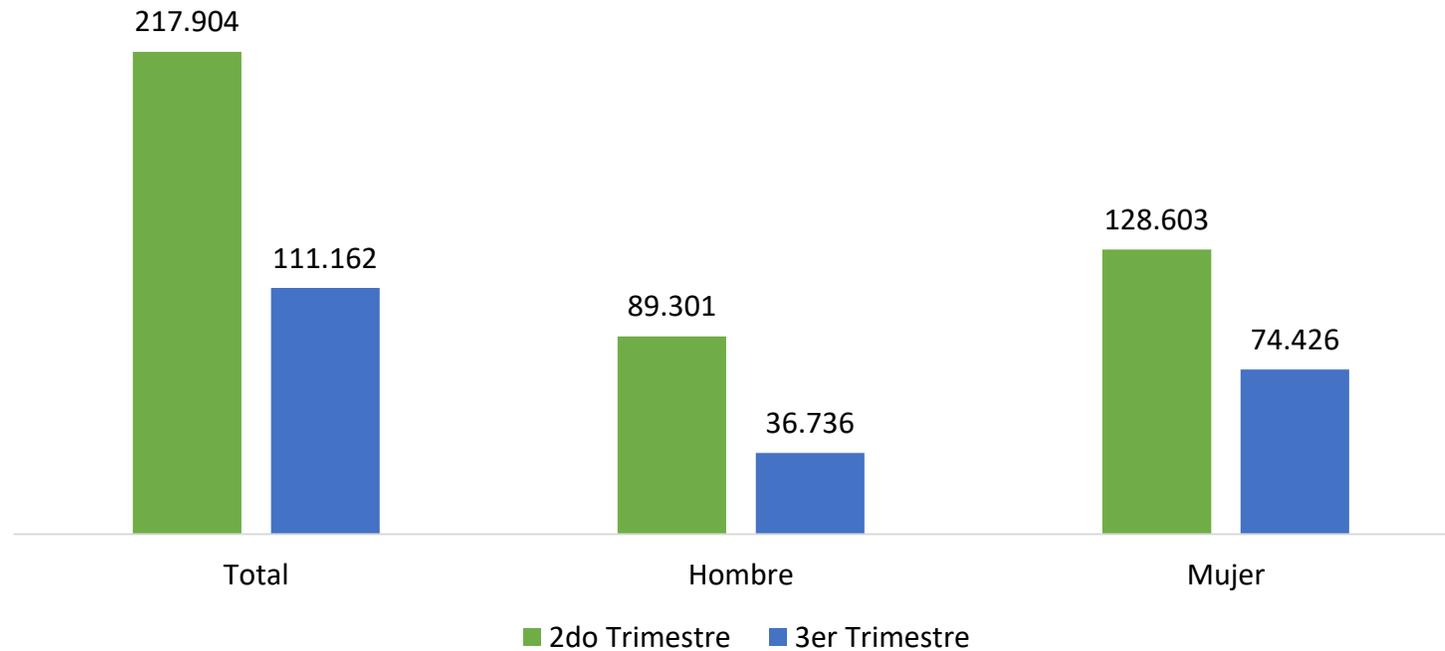


Fuente: MTESS Observatorio Laboral con datos de la DGEEC Encuesta Permanente de Hogares Continua 2020.

No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

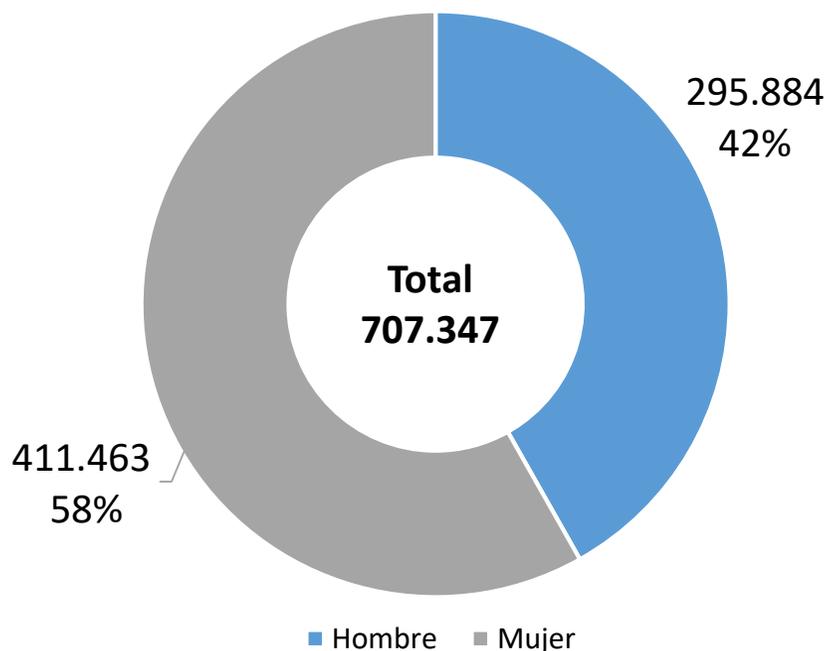
DESAGREGACIONES POR SEXO: INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES 2T Y 3T 2020

Inactivos circunstanciales por sexo y trimestres. EPHC 2020

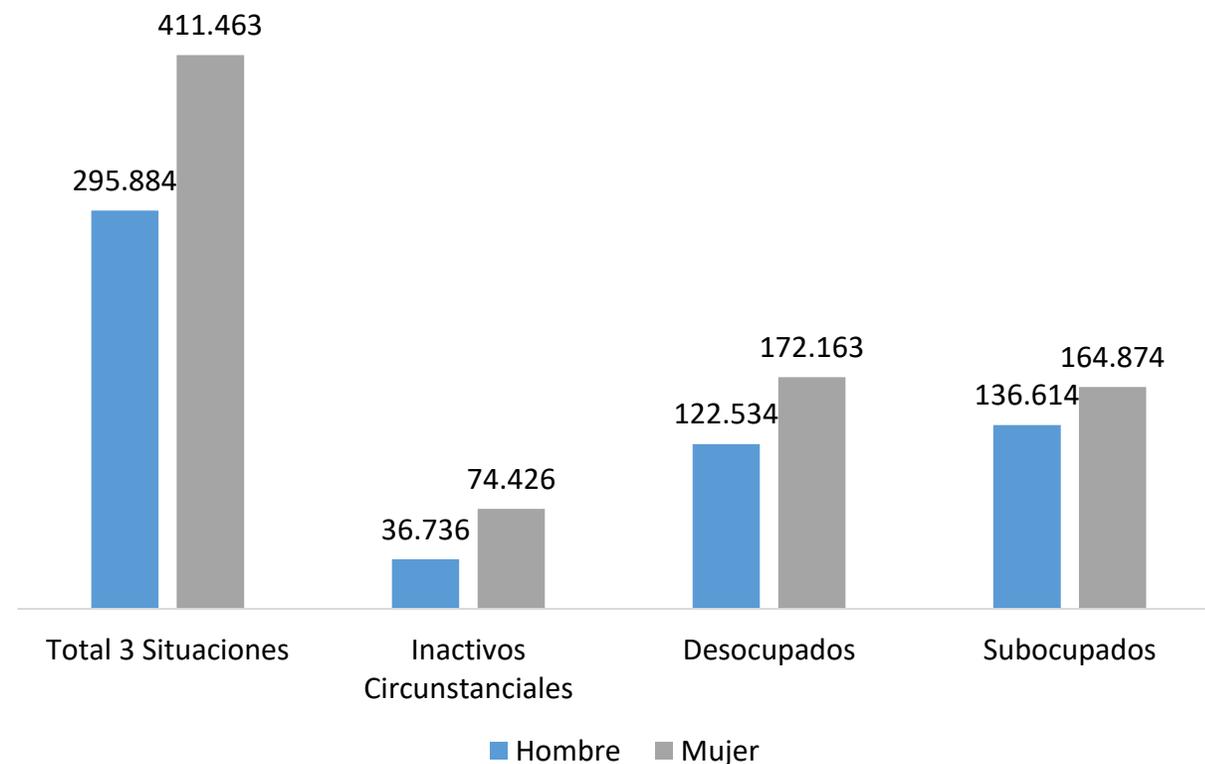


DESAGREGACIONES POR SEXO: DESOCUPADOS, SUBOCUPADOS E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES AÑOS 2019 Y 2020

Cantidad y % de personas que presentaron inconvenientes de acceso al trabajo (subocupados+desocupado + inactivos circunstanciales). EPHC 3er T 2020



Subocupados, desocupados e inactivos por sexo. EPHC 3er T 2020



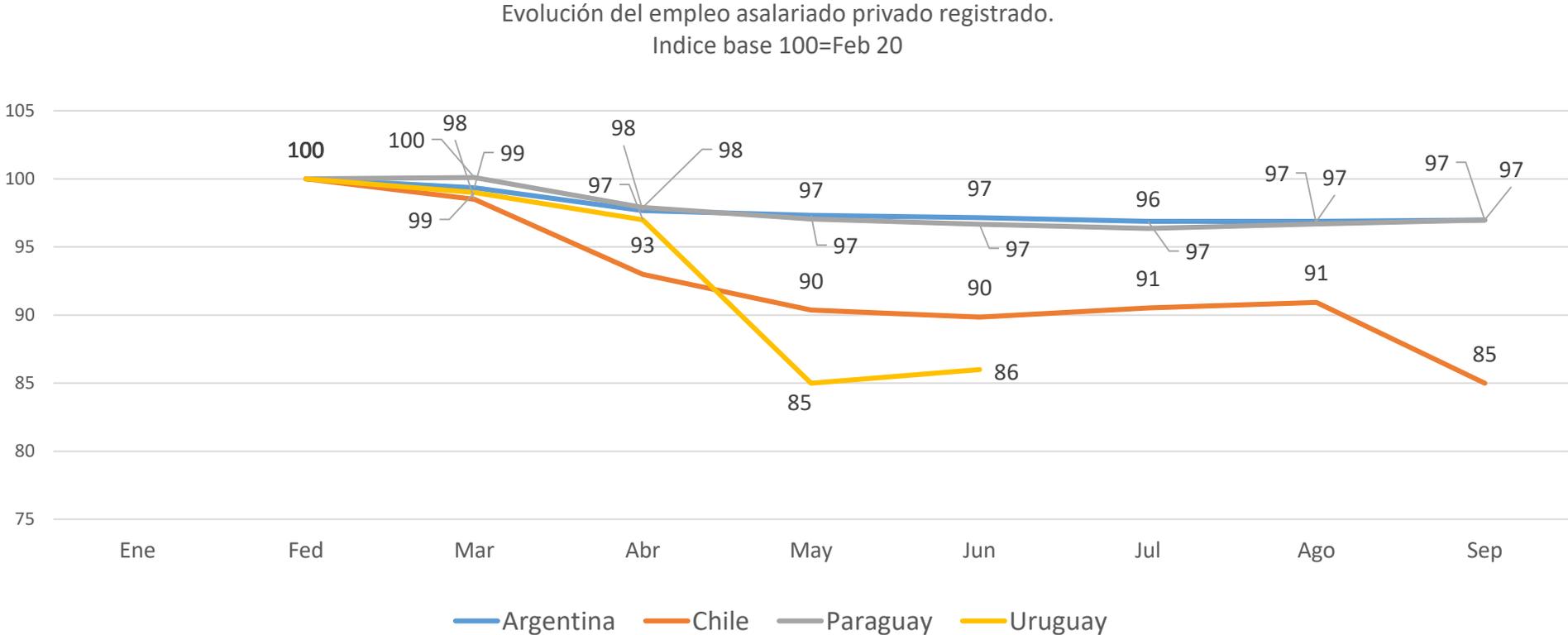
SECTORES ECONÓMICOS Y RAMAS DE ACTIVIDAD. AÑOS 2019 Y 2020

- La comparación interanual entre el tercer trimestre de 2019 y 2020 evidencia principalmente que el sector terciario ha sido el más golpeado a partir de la pandemia.
- Los ocupados en la agricultura experimentaron una variación de 19,5% entre el 2do y 3er trimestre de 2020, lo que refleja la recuperación del sector agropecuario pese a la situación de la pandemia y el golpe del clima que afectó a la actividad anteriormente.
- En el sector secundario se observa una diferencia positiva con relación al 2do trimestre, este aumento del sector secundario está explicado principalmente por la reactivación de la rama de construcción.
- El global del sector terciario mostró una leve recuperación entre en 2do y 3er trimestre de 2020, sin embargo, la rama de servicio es la más golpeada y no muestra signos de mejoría, a diferencia de la rama de comercio y restaurantes.

Sector Económico	Año 2019		Año 2020		Diferencias	
	3 ^{er} Trimestre	2 ^o Trimestre	3 ^{er} Trimestre	3 ^{er} Trim. 2019 y 3 ^{er} Trim. 2020	2 ^o Trim. y 3 ^{er} Trim. 2020	
Total país ^{1/}	3,378,074	3,133,673	3,318,921	-59,153	185,248	
Primario						
Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca	628,217	653,227	780,792	152,575	127,565	
Secundario	601,057	575,911	598,416	-2,641	22,505	
Industrias Manufactureras	349,735	335,057	333,182	-16,553	-1,875	
Construcción	251,322	240,854	265,234	13,912	24,380	
Terciario	2,148,377	1,896,887	1,938,998	-209,379	42,111	
Comercio, Restaurantes y Hoteles	922,017	757,852	812,630	-109,387	54,778	
Servicios Comunales, Sociales y Personales	861,450	835,329	773,345	-88,105	-61,984	
Otros (*)	364,910	303,706	353,023	-11,887	49,317	
No Disponible	423	7,648	715	292	-6,933	

COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO FORMAL. PARAGUAY, ARGENTINA, CHILE Y URUGUAY. AÑO 2020

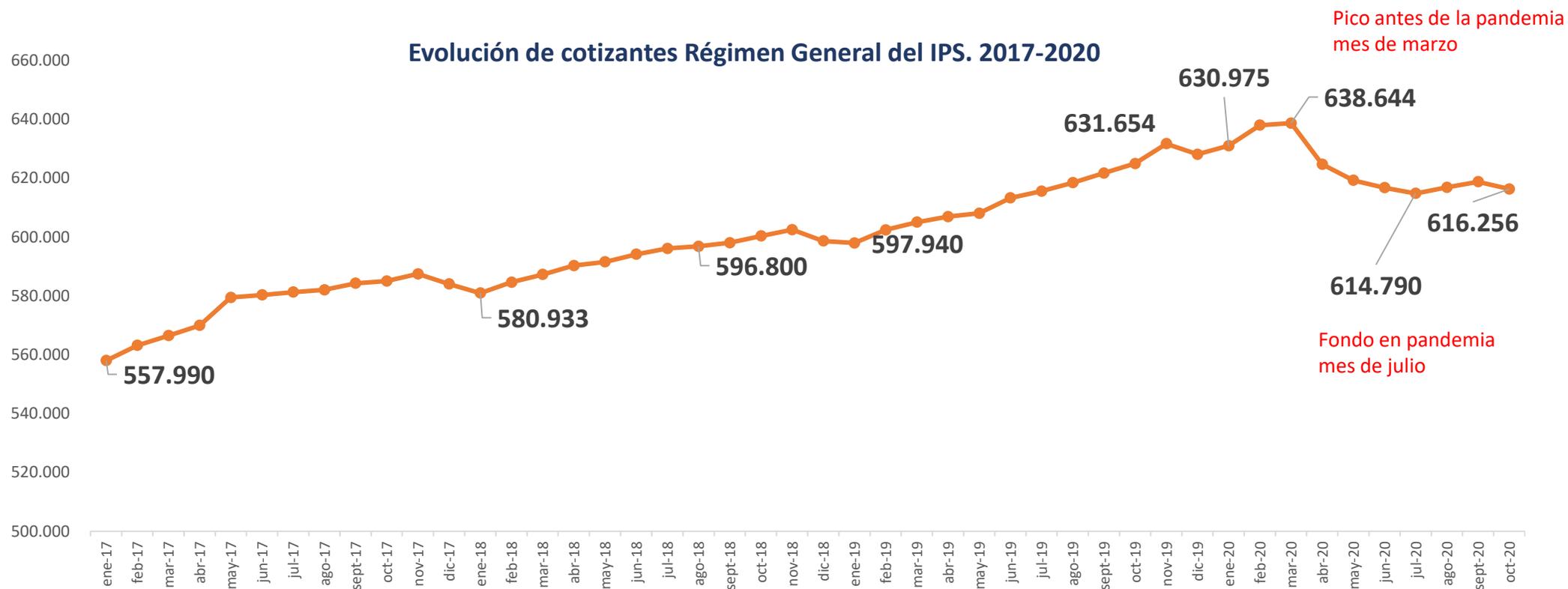
- A partir de la construcción de un índice, tomando como base el mes previo a la declaración de Pandemia COVID-19, podemos observar en el contexto regional el comportamiento del empleo registrado en los cuatros países de referencia. Tanto Argentina como Paraguay lograron contener la caída del empleo formal cuya contracción para los meses de análisis se reflejó en 3%, presentando los mejores resultados en términos de contracción del empleo formal, mientras que Chile y Uruguay han tenido un mayor impacto en el empleo asalariado formal. Esto se evidencia a partir del conjunto de políticas y regulaciones laborales adoptadas durante la pandemia que colaboraron para preservar elevados niveles de empleo asalariado registrado privado.



Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS, Paraguay; SIPA, SSPEyE-MTEySS, Argentina; registros administrativos Seguro de Cesantía, MINTRAB, Chile; Registros Administrativos del BPS-Uruguay 2020
Nota: Registros Administrativos del BPS-Uruguay solo disponibles hasta el mes de junio de 2020.



ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO EN PARAGUAY



Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS.

TASAS DE ENTRADAS Y SALIDAS DE COMUNICACIONES DE COTIZANTES DEL RÉGIMEN GENERAL DEL IPS. AÑO 2020

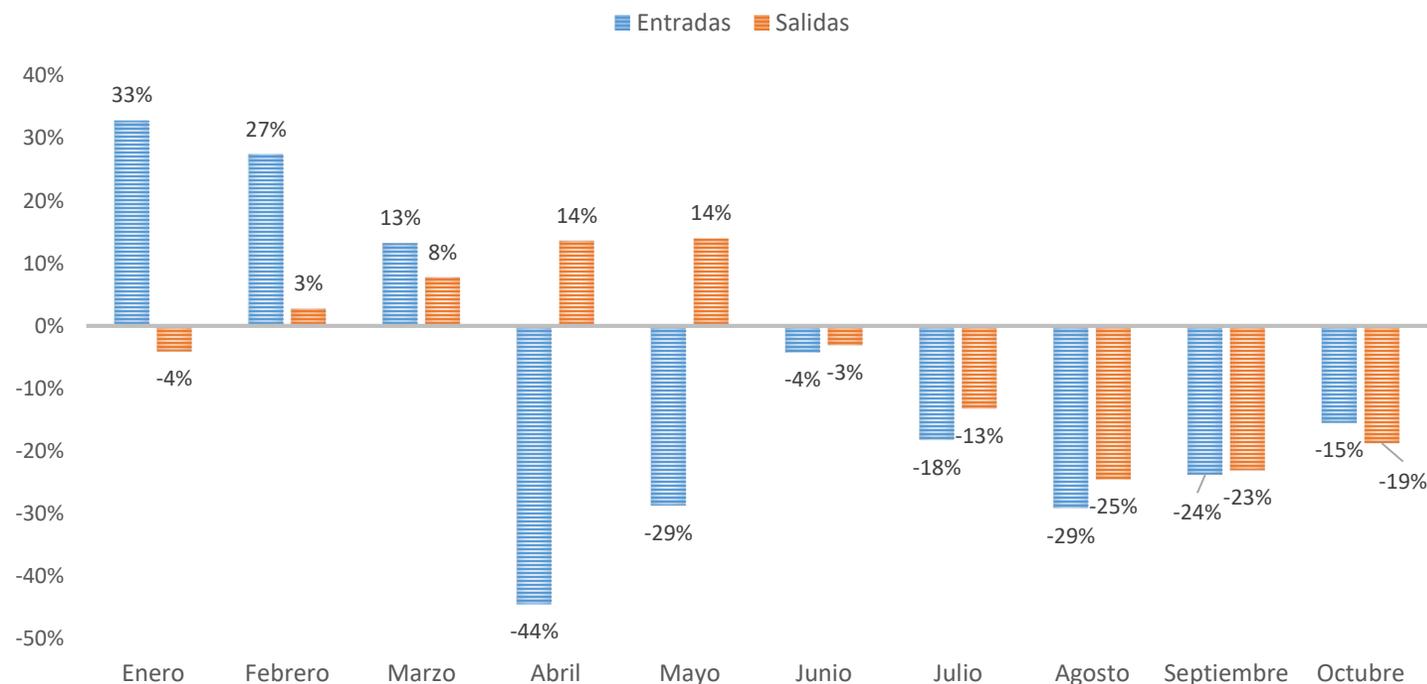
Año 2020

Mes	Entradas	Salidas	Dif.
Enero	22.287	28.441	-6.154
Febrero	26.743	25.702	1.041
Marzo	22.788	27.981	-5.193
Abril	10.616	27.524	-16.908
Mayo	15.210	26.466	-11.256
Junio	17.178	23.948	-6.770
Julio	17.298	25.105	-7.807
Agosto	17.954	20.085	-2.131
Septiembre	18.534	20.802	-2.268
Octubre	20.413	22.532	-2.119

Año 2019

Mes	Entradas	Salidas	Dif
Enero	16.498	29.105	-12.607
Febrero	20.426	24.576	-4.150
Marzo	19.677	25.545	-5.868
Abril	18.545	23.569	-5.024
Mayo	21.747	23.447	-1.700
Junio	17.934	24.715	-6.781
Julio	21.148	28.932	-7.784
Agosto	25.328	26.606	-1.278
Septiembre	24.314	27.030	-2.716
Octubre	24.154	27.728	-3.574

Variación interanual de comunicaciones de entradas y salidas de cotizantes del régimen general del IPS. Año 2019/2020





INFORME DE GESTIÓN 2020



MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

EJES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES



POLÍTICAS IMPULSADAS ANTE EL COVID – 19

PLAN DE REACTIVACIÓN DEL EMPLEO

1. Sostener el empleo a través de medidas de protección.
2. Promover la generación de empleo formal.
3. Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad.
4. Formalizar y reformar el Sistema de Seguridad Social.
5. Fortalecer la capacidad institucional con énfasis en innovación y tecnología.





EJE 1 - Sostener el empleo a través de medidas de protección



PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES

TRABAJADORES FORMALES:

1. Pago por suspensión de contratos laborales

- 98.406 trabajadores
- 8.749 empresas
- 449.865 pagos por el valor de Gs. 351.315.054.748

2. Pago por aislamiento preventivo

- 25.798 trabajadores
- 26.601 pagos por el valor total de Gs. 26.057.855.835

3. Pago por grupo de riesgo

- 923 trabajadores
- 1.821 pagos por el valor de Gs. 1.548.459.843

4. Pago por reposo por COVID-19

- 1.548 trabajadores
- 1.954 pagos por el valor de Gs. 1.599.772.430

- **126.675** trabajadores beneficiados
- **480.241** pagos por el valor de Gs. **380.521.142.856**

59,62 % de ejecución de los recursos de la ley de emergencia



PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES

TRABAJADORES FORMALES:

9° Pago de la Compensación Económica por Suspensión de Contratos:

- La compensación complementaria beneficiará a 98.381 trabajadores que han sido suspendidos entre mayo y diciembre, ya sea por unos días o por 8 meses.
- Con el pago, por el valor de USD 6.871.104, se alcanzará una ejecución total de USD 66.278.623, es decir, el 66.28% del capital entregado por el Estado al IPS para enfrentar la pandemia
- Con el 9° pago, el remanente del capital será del 33.72%, representando en Gs. 215.209.829.178, con lo que se podrá enfrentar una eventual extensión de la Emergencia Sanitaria durante el 2.021. – (Propuesta Legislativa)

DETALLE	COMPENSACIÓN ECONÓMICA COMPLEMENTARIA	TOTAL EJECUTADO DE LOS US 100M.
Personas	98.381	125.664
Liquidaciones	98.381	576.828
Monto en Gs.	43.851.383.952	422.990.170.822
Total Dólares	6.871.104	66.278.623
% de utilización	6,87	66,28

Nota: Datos proveídos por el IPS. Corte al 16 de diciembre 2020

TRABAJADORES INFORMALES:

Pytyvo

293.000.000 USD

- **2.013.000 subsidios** a trabajadores informales 1 y 2 pago.
- **700.000 trabajadores** beneficiados con el 3er pago.

20% del total de trabajadores formales registrados en el IPS



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente

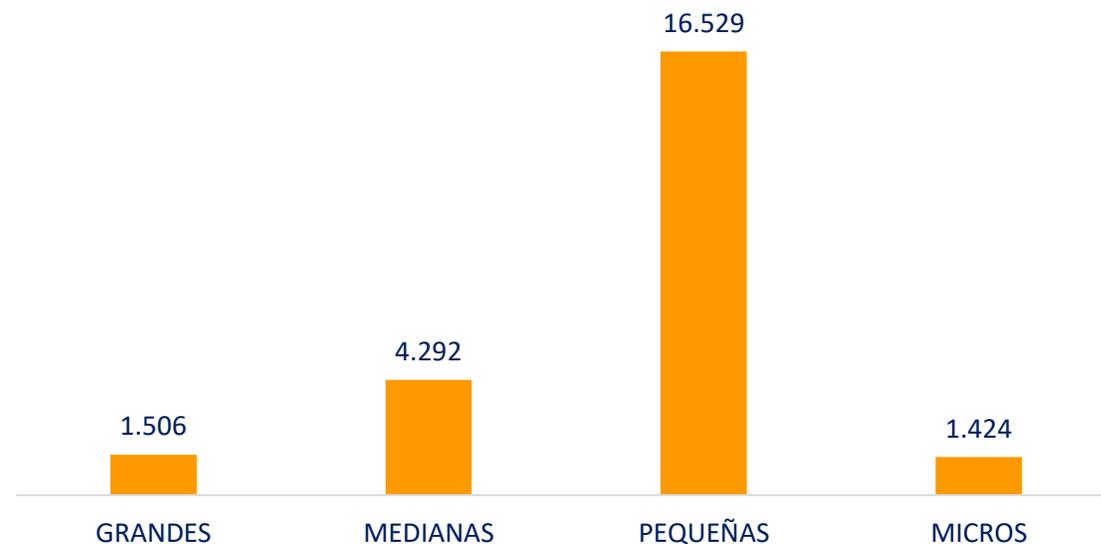


PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES FORMALES

Suspensión de contratos laborales:

- 25.829 solicitudes:
 - 23.751 solicitudes de empresas.
 - 2.078 solicitudes del sector doméstico.
- 8.749 empresas beneficiadas con la compensación económica.
- Más de 60.000 trabajadores reactivados.
- 1.793 solicitudes de ampliación de suspensión de contrato.
- 16.271 trabajadores que siguen en estado de suspensión

Solicitudes de suspensión de contratos según tamaño de empresa



Observación: El número total de empresas y empleadores domésticos solicitantes es de 11.456, que han gestionado un total de 25.829 solicitudes de suspensión de contratos laborales.

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros del sistema de suspensiones del MTESS.
Corte al 21 de noviembre 2020.



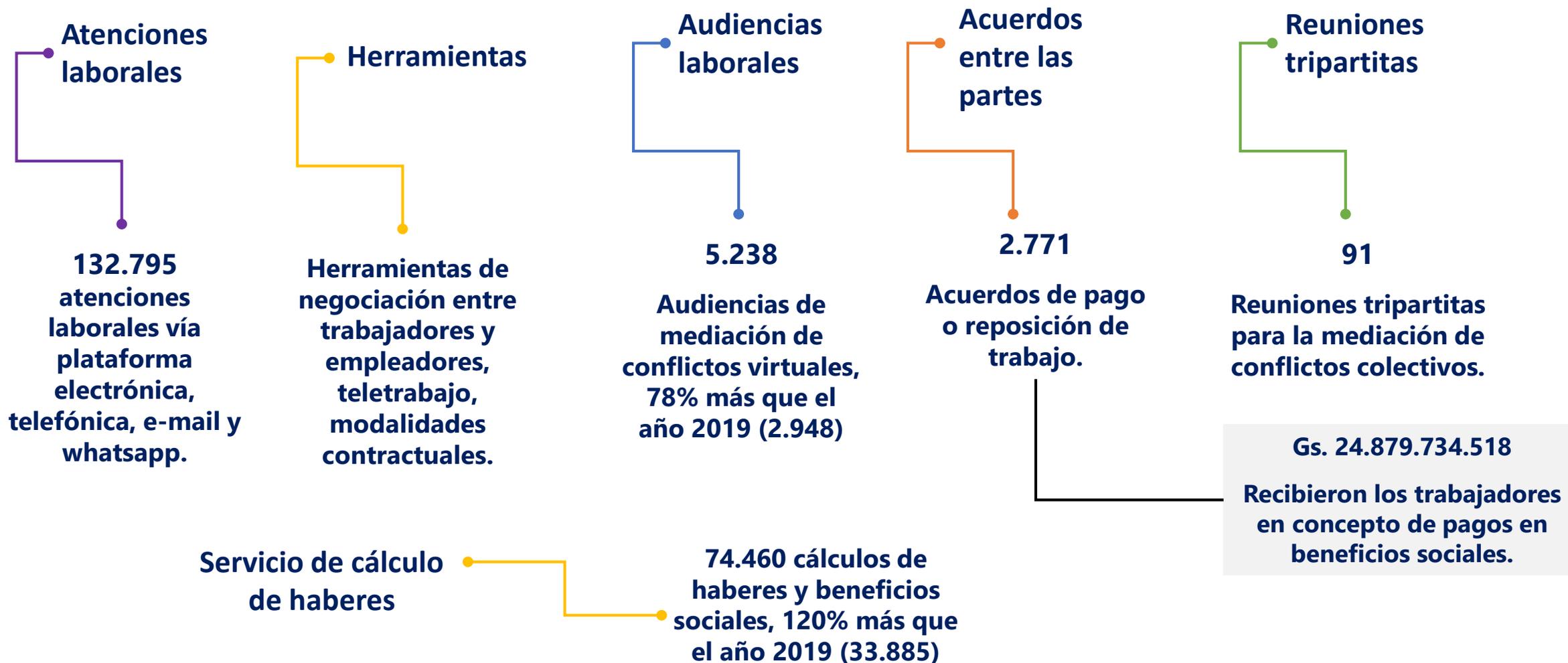
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente



SERVICIO DE ATENCIÓN AL TRABAJO





POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



7 protocolos de actuación en ambientes laborales realizados con la OIT y el MSPYBS.



8.101

Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional (Agentes SSO) capacitados por el MTESS.



11.000

Agentes inscriptos en los cursos de Salud y Seguridad Ocupacional de 80 horas sobre COVID – 19.



Lanzamos la Campaña “PODEMOS TRABAJAR SEGUROS”



Fomentamos la importancia de acatar las medidas de prevención ante el contagio de la COVID-19 en los ambientes laborales.



616

Registros profesionales de salud y seguridad ocupacional emitidos (91% más que el año 2019 (322))

Fuente: Datos de la Dirección Salud y Seguridad Ocupacional del MTESS. Corte 13 de noviembre 2020.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



VERIFICACIÓN DE AMBIENTES LABORALES



9.733

**verificaciones en empresas
para el control de
cumplimiento de normas
de salud y seguridad
ocupacional en los 17
departamentos del país**

*Articulación con la Policía Nacional

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Dirección General de Inspección y Fiscalización del MTESS. Corte 30 de noviembre de 2020.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



FORTALECIMIENTO DE INSTANCIAS TRIPARTITAS

CONSEJO CONSULTIVO
TRIPARTITO

MESA DE POLÍTICA
LABORAL
(150 miembros)

ÓRGANO RECTOR
SINAFOCAL

15 MESAS
SECTORIALES
(370 empresas)

Participación activa, debates y consensos para el beneficio de trabajadores y empleadores.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente

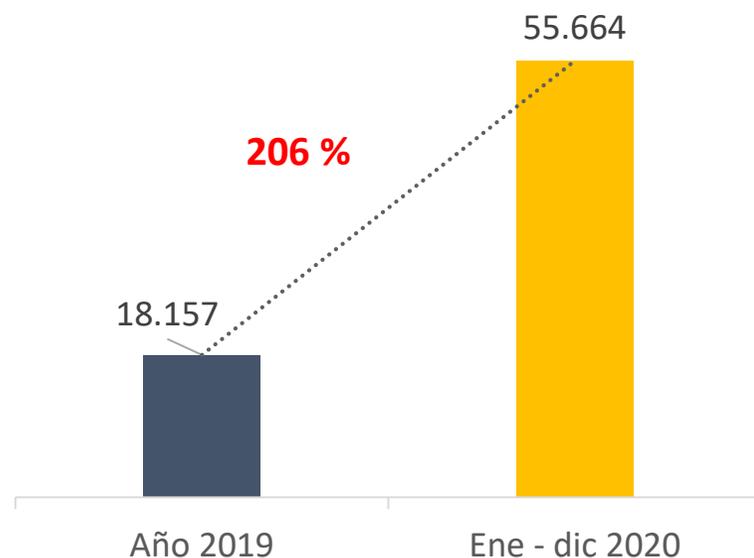


ATENCIÓN A MUJERES TRABAJADORAS

SERVICIO DE ATENCIÓN DE ASUNTOS LABORALES (servicio doméstico)

55.664

Atenciones de asuntos laborales



Oficina de Atención y Prevención de la Violencia Laboral

2.701

Módulo de Empoderamiento Económico (SNPP – SINAFOCAL-CEE)

121.135

TOTAL DE SERVICIOS A MUJERES

180.139

Fuente: Proveído por la Dirección de Trabajo del MTESS. Año 2019 y Año 2020 con corte al 11 de diciembre.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente



COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DEL TRABAJO FORZOSO (CONTRAFOR)

Diseñamos la segunda Estrategia Nacional de Prevención del Trabajo Forzoso (2021 - 2024), con asistencia técnica del proyecto Paraguay OKAKUAA.

Ejes estratégicos

1- Fortalecimiento institucional

2- Prevención

3- Detección

4- Atención a víctimas

5- Sanción



Foto: 4 de marzo en Itapúa.





PROTECCIÓN A LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

Lanzamos la “Guía de Instrucción para inspectores del Trabajo en casos de Trabajo Infantil y/o Adolescente”.

Desarrollamos la campaña: El Criadazgo “NO ES NORMAL”.

Desarrollamos la Campaña Ñañangareko: prevención de embarazo adolescente y de violencia/abuso sexual en niñas y adolescentes desde un abordaje intersectorial (UNFPA, MEC, MINNA, MSPYBS).

Se aprobó el Proyecto de abordaje interinstitucional de niños en situación de calle en el marco de la Comisión Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Trabajo Adolescente (CONAETI).

Iniciamos la implementación del Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil (MIRTI).



Fuente: Datos de la Dirección General de Protección a la Niñez y Adolescencia del MTESS..



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



EJE 2 - Promover la generación de empleo formal



PROMOCIÓN DE NUEVOS EMPLEOS

INSERCIONES LABORALES



26.533 Conexiones laborales



7.507 inserciones laborales formales en tiempos de Covid-19



827 Nuevos contratos de aprendices



Principales áreas de generación de empleo:

- VentasCaja/ Supermercadismo
- Delivery/Personal de Entrega
- Call Center / E Commerce
- Operarios de Producción
- Construcción

FORTALECIMOS

Servicio Público de Empleo



Red Nacional de Coordinadores de Empleo para llegar a todo el país



Diseñamos una bolsa de trabajo para el periodo COVID - 19



Nuevas oficinas de empleo:

1. Secretaria de la Juventud
2. Gobernación de Central
3. Oficina Regional del Departamento Central - San Lorenzo

Fuente: Datos de la Dirección General de Empleo del MTESS. Corte al 03 de diciembre 2020.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente



PROMOCIÓN DEL EMPLEO

REACTIVACIÓN DEL EMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE CONCEPCIÓN

BECAS MTESS



350 jóvenes becados por el MTESS para formarse en el sector de celulosa para su posterior inserción laboral.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO



Ventana de capacitación para el departamento de Concepción:

Más de 350 cursos para el 2020-2021.

BOLSA DE EMPLEO



5.719 personas postulantes en la bolsa de empleo del departamento de Concepción.



2.746 postulantes para el área de construcción.

2.973 postulantes para diferentes áreas.



PLAN DE REACTIVACIÓN DE CIUDADES FRONTERIZAS

EJES DE ACCIÓN

APOYO PARA EL SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO

Asesoramiento laboral y gestión de suspensión de contratos laborales para el cobro de compensaciones económicas

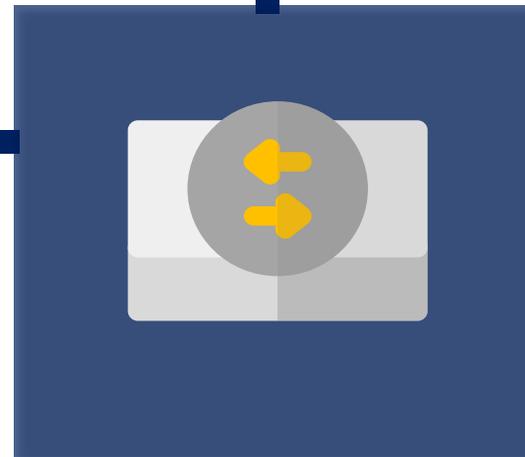
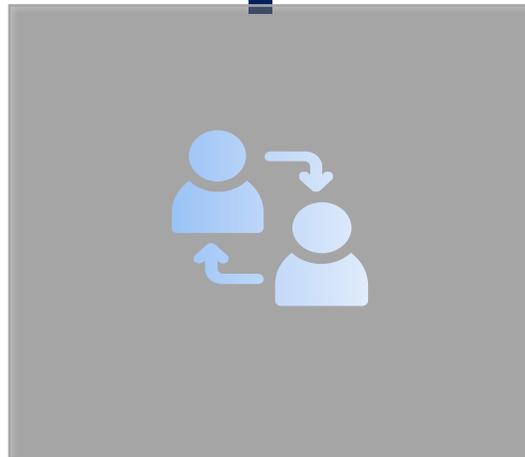


FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Promoción de acciones conjuntas para la prevención de riesgos sanitarios ante el COVID-19 en las zonas de integración fronteriza.

REACTIVACIÓN DEL EMPLEO CAPACITACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Capacitación para la reconversión laboral y empresarial, y reclutamiento y orientación para la reincorporación de trabajadores al mercado laboral



DIÁLOGO SOCIAL PERMANENTE

Diálogo social permanente con los sectores afectados para la realización de actividades conjuntas con miras a la reactivación del empleo





RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE ALTO PARANÁ

- **16.801 trabajadores fueron habilitados para el cobro de compensaciones económicas** a través del IPS mediante 3.552 solicitudes de suspensión temporal de contrato de trabajo
- **725 verificaciones** realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 6.846 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 5.991 liquidaciones gestionadas.
- **1.444 audiencias de mediación** realizadas.
- 63 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- **1.028 entre resultados de acuerdos** en las mediaciones y acuerdos privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a **Gs. 12.322.880.227**
- **1.200 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional** designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.





RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE ITAPÚA

- **3.305 trabajadores fueron habilitados para el cobro de compensaciones** económicas a través del IPS mediante 1.094 solicitudes de suspensión temporal de contrato.
- **1.196 verificaciones** realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 8.881 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 1.731 liquidaciones gestionadas.
- **229 audiencias de mediación** realizadas.
- 36 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- **91 audiencias de mediación y acuerdos** privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a **Gs. 513.814.565**
- **700 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional** designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.





RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE CANINDEYÚ

- **1.534 trabajadores fueron habilitados** para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS mediante 265 solicitudes de suspensión temporal de contrato.
- **152 verificaciones** realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 1.225 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 602 liquidaciones gestionadas.
- **8 audiencias de mediación** para trabajadores del sector doméstico.
- **78 audiencias de mediación y acuerdos** privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a **Gs. 367.626.482**
- **100 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional** designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.





RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE AMAMBAY

- **3.150 trabajadores fueron habilitados** para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS mediante 480 solicitudes de suspensión temporal de contrato.
- **210 verificaciones** realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 1.305 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 1.215 liquidaciones gestionadas.
- **405 audiencias de mediación** realizadas.
- 312 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- **520 audiencias de mediación y acuerdos** privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a **Gs. 3.389.601.398**.
- **800 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional** designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.





EJE 3 - Invertir en el Capital Humano

NOLOGICO DE FORMACION PROFESIONAL
PARAGUAY - JAPON

R

T

MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

GRUPO LUMINOTE
VCP



ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACION PROFESIONAL

MISIÓN

Contribuir al crecimiento de la **productividad nacional, la transformación digital, el progreso social y bienestar de los paraguayos, mediante formación técnica y profesional de calidad y pertinencia**, que asegure su crecimiento individual y empleabilidad, con base en competencias tecnológicas, destrezas personales y habilidades blandas relevantes para todos los estratos sociales, regiones y aquellos sectores productivos que son y serán motor de crecimiento del país.

VISIÓN

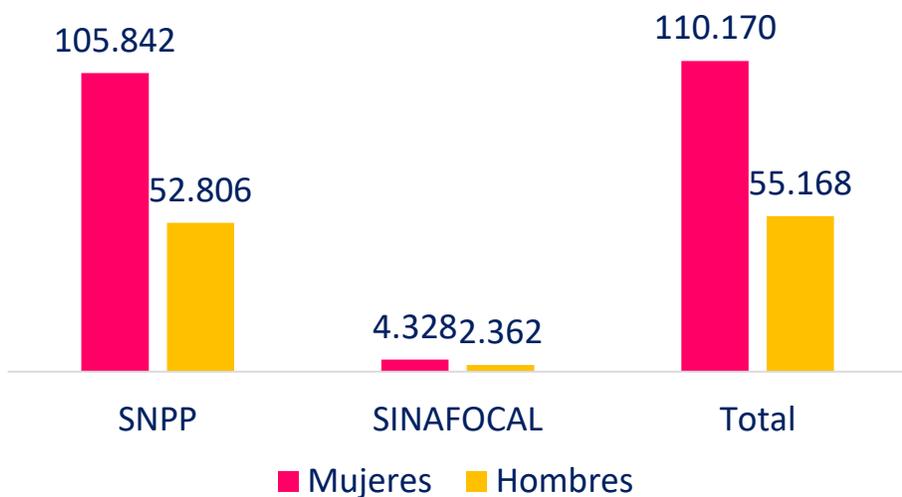
Una nación en que la **fuerza laboral cualificada, productiva y adaptable** es fuente de productividad creciente, innovación constante y calidad de vida, al tiempo que se crea cada vez más valor por medio del conocimiento, la creatividad, la innovación y la tecnología.





ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Egresados por sexo



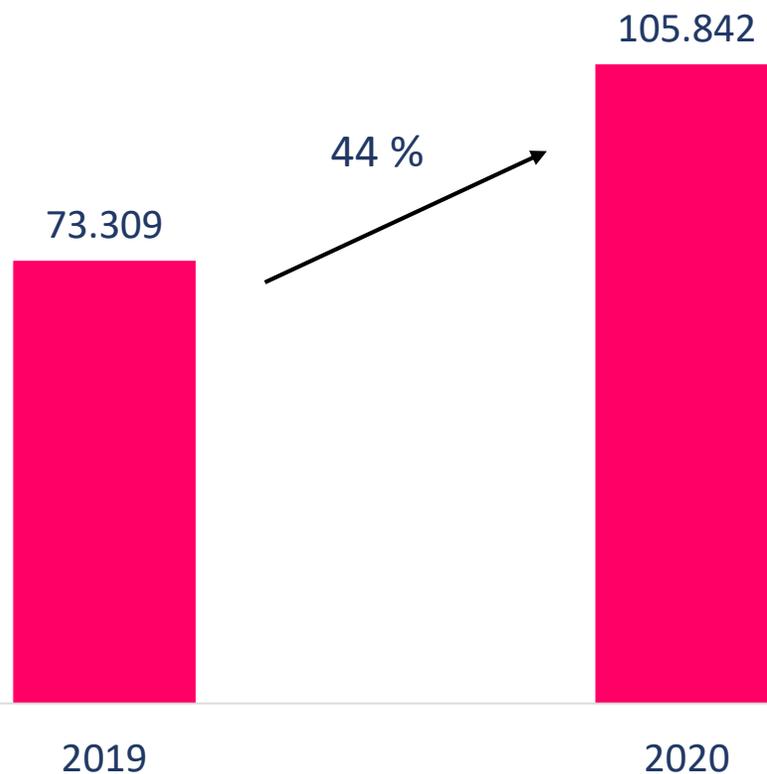
Total de cursos: **9.125**

	Modalidad	Total de Egresados
SNPP	A distancia	88.079
	Fonoclasas	58.363
	Presencial	12.206
	Total	158.648
SINAFOCAL	Total	6.690
TOTAL		165.338

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP y SINAFOCAL.



MUJERES EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP.

Nota: El año 2020 es de enero al 15 de diciembre.



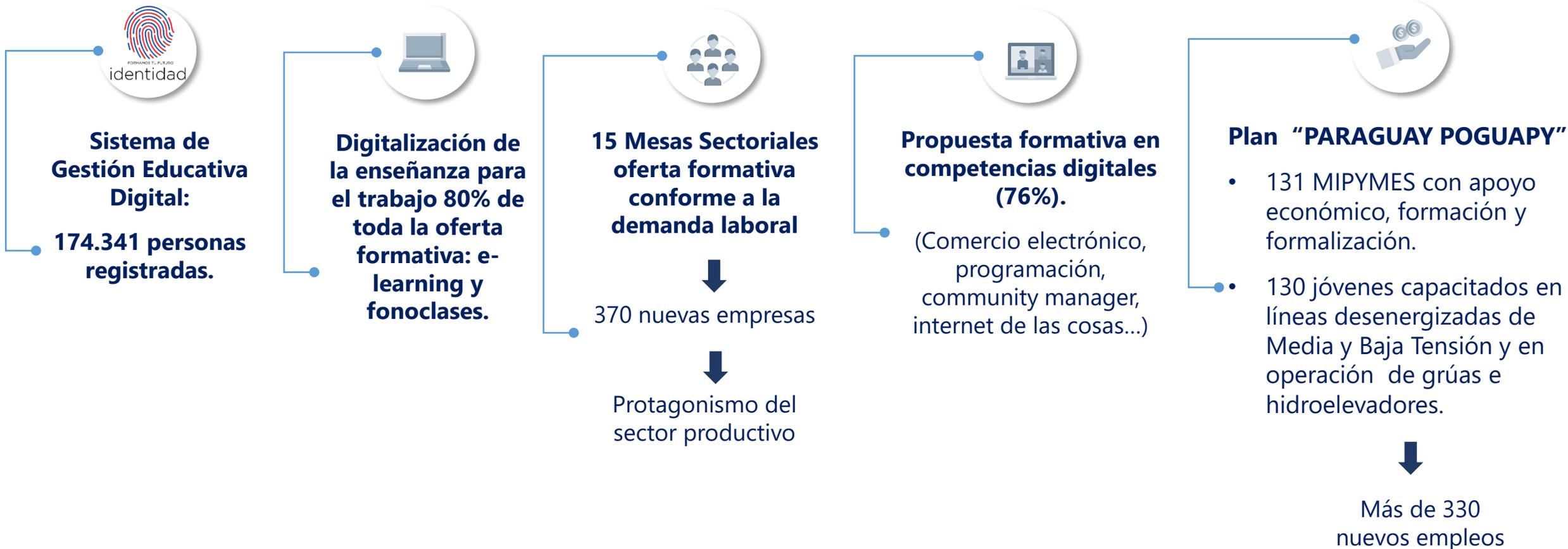
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL



Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP y SINAFOCAL.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente



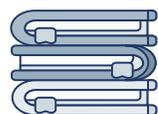
ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL



2.500 familias beneficiadas a través Programa de Capacitación del Pequeño Productor Rural (huertas, avicultura, apicultura) - 6.030 participantes



60 estudiantes y egresados de formación dual, en electricidad y mecánica industrial.



1.273 adolescentes capacitados a través del Programa de Entrenamiento Laboral Protegido.

INCLUSIÓN SOCIOLABORAL



Discapacidad: 656 personas con discapacidad capacitadas en oficios y emprendedurismo.



Reinserción Social: 437 personas privadas de libertad y para reinserción capacitadas a través de los cursos dictados en todas las penitenciarias del país.



Pueblos Nativos: 205 indígenas capacitados en Chaco y Región Oriental

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP y SINAFOCAL.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



FOMENTO AL EMPRENDEDURISMO



Servicio de Apoyo Laboral a MIPYMES.



6.965 emprendedores capacitados y asesorados.



484 emprendedores formalizados.



551 MIPYMES beneficiadas con Gs. 4.605 millones en créditos otorgados, capital semilla para proyectos productivos.

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del CEE y SINAFOCAL.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



FOMENTO AL EMPRENDEDURISMO

Lanzamos la campaña “Emprendamos Seguros”

Para la campaña utilizamos las siguientes plataformas:

- ✓ Plataforma Jkuua
- ✓ Plataforma Talent
- ✓ Programa Guía Emprende
- ✓ Webinars en formato zoom
- ✓ Plataforma e-learning

62 ferias presenciales para emprendedores organizados

Gs. 251.341.700 en ventas generadas



Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del CEE.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente



EJE 4 - Formalizar y reformar el Sistema de Seguridad Social





PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL



**Mesa de trabajo con el IPS
para la reforma de la
seguridad social**



Ley de Seguro de Desempleo



**Legislación del
teletrabajo, ley de
emergencia,
reglamentaciones.**



**Fortalecimos la Estrategia
Integrada de Formalización
del Empleo en Paraguay**



**10.284 atenciones desde
la Oficina de Seguridad
Social**



ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO EN PARAGUAY

Empresas y trabajadores formalizados ante el MTESS


3.464
trabajadores
beneficiados
con el registro y
homologación
de contratos



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Registro Obrero Patronal del MTESS..





**EJE 5 - Fortalecer la capacidad institucional
con énfasis en innovación y tecnología**





TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TICS)



Inclusión laboral:
creamos la plataforma
para la inclusión de PcD
en el sector privado
(SENADIS MH- MTESS)



Desarrollamos la
plataforma de gestión
de suspensión de
contratos e integración
con el IPS



Habilitamos el
fraccionamiento de pago de
multas de inscripción online



Creamos la mesa
de entrada online



Desarrollamos la plataforma de
denuncias online



Desarrollamos un túnel de
conexión en línea con el IPS
sobre trabajadores y empresas
inscriptas

Fuente: Datos de la DTICS del MTESS.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



PLAN DE REACTIVACIÓN DEL EMPLEO

EJES	DESCRIPCIÓN
1. Sostener el empleo a través de medidas de protección	<ul style="list-style-type: none">▪ Medidas económicas y laborales para mitigar los efectos socioeconómicos en la población económicamente activa.▪ Fortalecer y prolongar las compensaciones económicas para trabajadores formales e informales.▪ Fomentar medidas de conciliación entre empleadores y trabajadores.▪ Fortalecer el teletrabajo.▪ Impulsar nuevas modalidades de contrato de trabajo formal.▪ Fortalecer la política de Salud y Seguridad Ocupacional.
2. Promover la generación de empleo formal	<ul style="list-style-type: none">• Estimulo de la demanda de empleo.• Aumento de la inversión pública (construcción masiva de viviendas sociales y obras).• Plan articulado de atracción de inversiones.• Fomento a la industria nacional y el sector de comercio y servicios.• Fomento a las MIPYMES.
3. Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad	<ul style="list-style-type: none">• Estrategia Nacional de Formación Profesional.• Formación en aptitudes técnicas y socioemocionales. Competencias digitales para la cuarta revolución industrial.• Fortalecimiento de la formación dual.• Reconversión laboral.• Emprendedurismo.• Fomento al cooperativismo.
4. Formalizar y reformar el Sistema de Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none">• Ley de Seguro de desempleo.• Estrategia Integrada de Formalización del Empleo.• Mesa de reforma del sistema de seguridad social.• Inclusión de trabajadores independientes y otros sectores excluidos al sistema de seguridad social.
5. Fortalecer la capacidad institucional con énfasis en innovación y tecnología	<ul style="list-style-type: none">• Servicio Público de Empleo con alcance país: intermediación para la transición laboral.• Red Nacional de Empleo.• Fortalecimiento e impulso de nuevas herramientas tecnológicas (la e-formalización).

MUCHAS GRACIAS



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**



**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*